

Reno Djurs I/S

dep

J.nr. 2024 - 9521

Den 4. oktober 2024

Kønsbalance i bestyrelser mv. og øverste ledelse

Danmark er et af de lande, hvor flest kvinder er på arbejdsmarkedet, og de er højt uddannede. Alligevel halter vi efter de andre nordiske lande, når det kommer til kvinder i ledelse. Og selvom den offentlige sektor gennemsnitligt klarer sig bedre end den private, så er der stadig udfordringer.

Den offentlige sektor udgør en stor del af det danske arbejdsmarked. Derfor har den både en stor mulighed for – men også et ansvar for – at bidrage positivt til at fremme ligestilling på det danske arbejdsmarked. Det gælder også, når det kommer til at fremme kønsbalance i ledelse og bestyrelser.

Indberetninger efter ligestillingsloven om kønssammensætningen i bestyrelser og ledelse i foråret 2024 viser, at jeres institution/virksomhed mv. enten ikke en ligelig kønssammensætning i jeres bestyrelse og/eller på de øverste ledelsesniveauer ved udgangen af 2023.

I er derfor forpligtet til at opstille et måltal for det underrepræsenterede køn, men indberetningen viser, at I ikke har opfyldt jeres forpligtelse om at have opstillet et måltal.

Jeg vil derfor henlede jeres opmærksom på jeres forpligtelse og henstille til, at I snarest får opstillet måltal for det underrepræsenterede køn. Hvis kønsfordelingen i jeres øverste ledelse ikke er ligelig, skal I endvidere udarbejde en politik for at fremme en ligelig kønsfordeling.

Oplysninger fra indberetningerne er netop offentliggjort på hjemmesiden www.ligestillingiledelse.dk.

Med venlig hilsen



Magnus Heunicke